

株式会社関家具 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年 6月1日～ 2025年 5月31日までの 2年間
2. 内容

目標1：社員のワーク・ライフ・バランスを確保するため、子育て支援委員会の設置

<対策>

- 2023年 6月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2023年 6月～ 委員会の導入、管理職へのプレゼン及び社内報などによる社員へ周知

目標2：2025年 5月までに、従業員全員の所定外労働時間を、平均1人当たり月間40時間未満とする。

<対策>

- 2023年 6月～ 所定外労働の原因の分析等を行う
- 2023年 6月～ 管理職を対象とした意識改革のためのプレゼンの実施
- 2023年 6月～ 社内報などによる社員への周知
- 2023年 6月～ 各部署における問題点の検討及びプレゼンの実施

目標3：事業所周辺の小中学校の生徒を対象に、職場体験の機会を設ける。

<対策>

- 2023年 6月～ 受け入れ方法や体制についての検討
- 2023年 6月～ 関係機関、学校との連携
- 2023年 6月～ 職場体験の実施、次回に向けての検討